

Ata n.º 6

-----Relativamente ao procedimento concursal para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior, área de Educação Social, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a exercer funções no Agrupamento de Escolas da Batalha, reuniu, aos vinte e quatro dias do mês de julho do ano de 2026, pelas dez horas e trinta minutos, no Agrupamento Escolas da Batalha, o júri do referido procedimento concursal, constituído por: Presidente do júri – Ana Maria de Sousa Neves Vieira, Docente da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria; Vogais efetivos – Jorge Manuel dos Santos Pereira, Subdiretor do Agrupamento de Escolas da Batalha, e Jenny Gil Sousa, Docente da Escola Superior de Educação e Ciências Sociais do Instituto Politécnico de Leiria, para realizar as Entrevistas de Avaliação de Competências dos dez candidatos com melhor classificação no método de seleção de Avaliação Curricular, a saber: Analora Ferreira Oliveira, Ângela Rita Mendes Mateus, Cristina de Jesus Correia Moreira, Ivânia Quintino Alexandre, Leonor Haydée Vieira Correia Viegas, Marina Isabel Lamas dos Santos Lopes, Patrícia Alexandra Rosa Pereira Alves, Sandra Isabel Costa Miranda, Tânia Catarina Timóteo de Sousa e Tânia Patrícia Moreira Pêgo. -----

-----Nas Entrevistas de Avaliação de Competências, o júri seguiu a ficha de avaliação individual da Entrevista de Avaliação de Competências da DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, proposta pela Agência para a Gestão do Sistema Educativo, nos termos e de acordo com o definido na Ata número um, visando obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, por forma a permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais vivenciadas pelo candidato. As competências avaliadas foram as seguintes: C1 – Orientação para a colaboração, C2 – Orientação para a mudança e inovação, C3 – Orientação para os resultados, C4 – Gestão do Conhecimento e C5 – Iniciativa. -----

-----Verificou-se que, dos dez candidatos convocados para Entrevista de Avaliação de Competências, não compareceu a candidata Sandra Isabel Costa Miranda que, consequentemente, será excluída do procedimento concursal por ter faltado a um dos métodos de seleção. -----

-----Realizadas as entrevistas de avaliação de competências, os resultados foram os seguintes: -----

RESULTADOS DAS ENTREVISTAS DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
Candidatos oriundos da Avaliação Curricular

NOME	RESULTADO
Analora Ferreira Oliveira	5,6
Ângela Rita Mendes Mateus	20,0
Cristina de Jesus Correia Moreira	7,2
Ivânia Quintino Alexandre	20,0
Leonor Haydée Vieira Correia Viegas	13,6
Marina Isabel Lamas dos Santos Lopes	16,8
Patrícia Alexandra Rosa Pereira Alves	12,0
Sandra Isabel Costa Miranda	FALTOU
Tânia Catarina Timóteo de Sousa	13,6
Tânia Patrícia Moreira Pêgo	13,6

-----O Júri deliberou notificar todos os candidatos dos resultados obtidos na Entrevista de Avaliação de Competências.-----

-----Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a presente reunião, da qual foi lavrada a respetiva ata que vai ser assinada nos termos da lei.-----

Batalha, 24 de julho de 2026

A Presidente do Júri: