

**Ata n.º 6**

-----Relativamente ao procedimento concursal para preenchimento de (1) um posto de trabalho para a carreira e categoria de Técnico Superior, área de Psicólogo, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a exercer funções no Agrupamento de Escolas da Batalha, reuniu, aos vinte e sete dias do mês de julho do ano de 2026, pelas dez horas e trinta minutos, no Agrupamento Escolas da Batalha, o júri do referido procedimento concursal, constituído por: Presidente do Júri – Luís Miguel Caldeira Simões, Psicólogo do Agrupamento de Escolas da Batalha – Jorge Manuel dos Santos Pereira, Subdiretor do Agrupamento de Escolas da Batalha, e Fernanda Maria Ribeiro Guerra, primeira vogal suplente, em substituição da segunda vogal efetiva, Sónia Raquel Amorim Gameiro, Psicóloga da Câmara Municipal da Batalha que se encontrava em período de gozo de férias, para realizar as Entrevistas de Avaliação de Competências dos dez candidatos com melhor classificação no método de seleção de Avaliação Curricular, a saber: Aida Catarina Ferreira Rosa, Ana Beatriz Rodrigues Pinto, Catarina Gomes Oliveira, Dina Sandra Silva Nogueira, Florbela de Matos Gabriel, Inês Raquel Ferreira Guilherme Rainho Guiomar, Maria Elisabete Lagoa Francisco, Natália Lourenço dos Santos, Priscila Morgado do Couto Rodrigues, Sidalina Lopes da Mota e Telma Marisa Gomes Pinto. Na realidade, o júri decidiu aplicar a Entrevista de Avaliação de Competências aos onze candidatos com melhor classificação na Avaliação Curricular, uma vez que se registou um empate entre o décimo e o décimo primeiro candidatos com melhor classificação.-----

-----Nas Entrevistas de Avaliação de Competências, o júri seguiu a ficha de avaliação individual da Entrevista de Avaliação de Competências da DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, proposta pela Agência para a Gestão do Sistema Educativo, nos termos e de acordo com o definido na Ata número um, visando obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, por forma a permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais vivenciadas pelo candidato. As competências avaliadas foram as seguintes: C1 – Orientação para a colaboração, C2 – Orientação para a mudança e inovação, C3 – Orientação para os resultados, C4 – Gestão do Conhecimento e C5 – Iniciativa.-----

-----Verificou-se que, dos onze candidatos convocados para Entrevista de Avaliação de Competências, três não compareceram. Essas candidatas - Ana Beatriz Rodrigues Pinto, Dina Sandra Silva Nogueira e Telma Marisa Gomes Pinto serão excluídas do procedimento concursal por terem faltado a um dos métodos de seleção.-----

-----Realizadas as entrevistas de avaliação de competências, os resultados foram os seguintes: -----

RESULTADOS DAS ENTREVISTAS DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS Candidatos oriundos da Avaliação Curricular	
NOME	RESULTADO
Aida Catarina Ferreira Rosa	18,4
Ana Beatriz Rodrigues Pinto	FALTOU
Catarina Gomes Oliveira	16,8
Dina Sandra Silva Nogueira	FALTOU
Florbela de Matos Gabriel	15,2
Inês Raquel Ferreira Guilherme Rainho Guiomar	15,2
Maria Elisabete Lagoa Francisco	15,2
Natália Lourenço dos Santos	12,0
Priscila Morgado do Couto Rodrigues	13,6
Sidalina Lopes da Mota	15,2
Telma Marisa Gomes Pinto	FALTOU

-----O Júri deliberou notificar todos os candidatos dos resultados obtidos na Entrevista de Avaliação de Competências. -----

-----Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a presente reunião, da qual foi lavrada a respetiva ata que vai ser assinada nos termos da lei. -----

Batalha, 27 de julho de 2026

O Presidente do Júri:

